

СОГЛАСОВАНО

Советом Государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения (колледжа)
города Москвы "Московское хореографическое
училище при Московском государственном
академическом театре танца "Гжель"
протоколы
от "06" 04. 2023 года № 3

УТВЕРЖДЕНО

приказом Государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения (колледжа) города Москвы
"Московское хореографическое училище
при Московском государственном
академическом театре танца "Гжель"
от 10.04.2023 № 21

ПОЛОЖЕНИЕ

о волонтерской деятельности

в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении
(колледж) города Москвы "Московское хореографическое училище при Московском
государственном академическом театре танца "Гжель"

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о волонтерской деятельности в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении (колледж) города Москвы "Московское хореографическое училище при Московском государственном академическом театре танца "Гжель" (далее – Положение, Учреждение) устанавливает основы организации волонтерской деятельности, определяет формы и условия её реализации в среде обучающихся в целях развития волонтерского движения в Учреждении.

1.2. В своей деятельности участники волонтерского движения руководствуются:

- Федеральным законом "О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)" № 135-ФЗ от 11.08.95 (ред. от 31.07.2020);
- ст. 34 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Уставом Учреждения;
- настоящим Положением.

1.3. Волонтерская деятельность является одним из видов благотворительной деятельности. Под волонтерской деятельностью понимается форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг на местном, национальном или международном уровнях, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (волонтеров). Волонтерская деятельность не связана с извлечением прибыли и направлена на решение социальных, культурных, экономических, экологических и других проблем в обществе.

1.4. Под участниками волонтерской деятельности понимаются обучающиеся Учреждения, осуществляющие волонтерскую деятельность, а также граждане и юридические лица, в интересах которых осуществляется волонтерская деятельность: благополучатели.

2. Цели и задачи волонтерской деятельности, методы их реализации

2.1. Целями волонтерской деятельности являются:

- предоставление возможности обучающимся Учреждения проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание посредством их вовлечения в социальную практику;
- формирование духовно-нравственных ценностей;
- формирование активной гражданской позиции;
- формирование готовности включения в социально-значимую деятельность в процессе овладения знаниями, умениями, навыками волонтерской деятельности;
- развитие творческих способностей.

2.2. Задачам волонтерской деятельности и методами их реализации являются:

- получение навыков самореализации и самоорганизации для решения социальных задач;
- гуманистическое и патриотическое воспитание;
- распространение идей и принципов социального служения;
- овладение психологическими знаниями, позволяющими лучше понимать себя и уметь взаимодействовать с людьми различных социальных категорий; - овладение определенными трудовыми навыками и способствование профессиональной ориентации;
- обучение организации и проведению мероприятий по профилактике асоциальных явлений в молодежной среде и пропаганде здорового образа жизни;
- воспитание милосердия, доброты, отзывчивости;
- воспитание чувства коллективизма, готовности безвозмездно, бескорыстно служить обществу;
- воспитание коммуникативных качеств, умения работать в команде;
- воспитание инициативности, исполнительской дисциплины; ответственности;
- воспитание лидерских качеств, уверенности в себе;

- формирование потребности в ведении здорового образа жизни, сохранении и укреплении здоровья;
- воспитание потребности в саморазвитии и самосовершенствовании.

3. Организация волонтерской деятельности

3.1. Организаторами волонтерской деятельности в Учреждении могут выступать структурные подразделения, педагогические работники и иные работники, при участии Совета обучающихся и иных общественных органов управления Учреждением, содействию общественных объединений и организаций.

3.2. В своей деятельности волонтеры опираются на законодательство и иные нормативные правовые акты Российской Федерации и города Москвы, международные нормативные правовые акты (подлежащие исполнению на территории Российской Федерации), Устав Учреждения, локальные нормативные акты Учреждения, в том числе, настоящее Положение, соответствующие выбранному профилю волонтерской деятельности.

3.3. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом и инициативой организаторов.

3.4. Волонтерская деятельность в Учреждении основывается на принципах добровольности, законности, самоуправления, систематичности, свободы определения форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности, ответственного отношения к ней.

3.5. Волонтерская деятельность в Учреждении может реализовываться в различных формах (акции, проекты, флешмобы, программы и т.д.), которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

3.6. Работа волонтеров осуществляется на безвозмездной основе.

3.7. Вся виды волонтерской деятельности в Учреждении и конкретные мероприятия, осуществляемые в ее рамках, должна быть согласована с администрацией Учреждения.

3.8. Основными направлениями волонтерской деятельности в Учреждении являются:

- пропаганда здорового образа жизни среди обучающихся и в социуме;
- профилактика негативных проявлений в подростковой и молодёжной среде силами волонтеров;
- экологическая защита и благоустройство;
- правовое просвещение;

– информационное сопровождение и обеспечение волонтерских мероприятий (в том числе, по профориентации).

Указанные выше направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов действующих волонтерских формирований.

3.9. Волонтерским движением руководит Председатель Волонтерского движения Учреждения, избранный на общем собрании обучающихся, который:

– представляет интересы волонтерского движения Учреждения во всех государственных и муниципальных органах и учреждениях, общественных и иных организациях;

– организует деятельность волонтеров;

– ведет документацию и отчитывается о своей работе перед общим собранием обучающихся;

– взаимодействует с Куратором;

– способствует формированию позитивного морально-психологического климата среди волонтеров;

– способствует личностному творческому росту волонтеров, развитию и максимальной реализации их общественной активности, формированию социально ориентированной организационной культуры;

– осуществляет информационное обеспечение деятельности волонтерского движения Учреждения.

3.10. Куратором волонтерского движения от администрации Учреждения является его работник – координатор, рекомендованный Советом Учреждения и изъявивший желание вести указанную работу, чья кандидатура согласовывается на общем собрании обучающихся и утверждается директором Учреждения. Куратор осуществляет свою деятельность на безвозмездной основе.

3.11. Участие несовершеннолетних обучающихся в волонтерской деятельности должно быть согласовано с их родителями (законными представителями).

4. Права и обязанности волонтеров, Председателя и Куратора волонтерской деятельности

4.1. Права и обязанности волонтеров.

4.4.1 Волонтеры имеют право:

– представлять Учреждение на форумах, слетах и соревнованиях разных уровней, а также на других волонтерских мероприятиях;

- выбирать тот вид волонтерской деятельности, который отвечает их потребностям и интересам;

- получать всю необходимую информацию и помощь от администрации Учреждения;

- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности, формировании конкретных волонтерских программ, планировании мероприятий;

- получать признание и благодарность за свой труд;

- получать дополнительные знания, необходимые волонтеру для реализации возложенных на него задач.

4.4.2 Волонтеры обязаны:

- четко и добросовестно выполнять порученную им работу;

- знать, уважать принципы волонтерской деятельности и следовать им;

- выполнять инструкции, полученные во время прохождения инструктажа;

- беречь материальные ресурсы, предоставленные Учреждением для выполнения волонтерской деятельности.

4.2. Права и обязанности Председателя волонтерского движения.

4.2.1 Председатель волонтерского движения имеет право:

- предлагать волонтеру вид деятельности или его изменение;

- отказать от услуг волонтера при невыполнении им обязательств, нарушении дисциплины, некорректном поведении;

- требовать уважительного отношения к партнерам, получателям социальных услуг, имуществу;

- требовать от волонтеров отчетов о проделанной работе;

- поощрять труд волонтеров.

4.2.2 Председатель волонтерского движения обязан:

- при разработке форм и мероприятий волонтерской деятельности и их реализации руководствоваться законодательством, регулирующим данный вид деятельности, Уставом и локальными нормативными актами Учреждения;

- создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в Учреждении;

- координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения поставленной цели;

- разъяснять волонтерам их права и обязанности;

- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности.

– нести ответственность за осуществление волонтерской деятельности в Учреждении.

4.3. Права и обязанности Куратора волонтерского движения.

Куратор волонтерского движения имеет право:

- участвовать в разработке форм и методов волонтерского движения, организации и проведении мероприятий;
- принимать личное участие в организации и проведении мероприятий;
- давать оценку деятельности волонтеров и рекомендации по их поощрению;

4.3.1. Куратор волонтерского движения обязан:

- руководствоваться в своей деятельности законодательством Российской Федерации в сфере образования, волонтерской деятельности, прав обучающихся;
- взаимодействовать с администрацией Учреждения по вопросам ведения волонтерской деятельности;
- взаимодействовать с родителями (законными представителями) обучающихся;
- участвовать в разрешении конфликтных ситуаций, возникающих в процессе волонтерской деятельности;
- отчитываться о своей деятельности перед администрацией и Советом Учреждения;
- нести ответственность за осуществление волонтерской деятельности в Учреждении.

5. Формы поощрения волонтеров

5.1. Деятельность волонтеров может иметь следующие формы поощрения:

- награждение грамотой, благодарностью, памятным подарком;
- размещение публикаций, видеofilьмов о достижениях участника волонтерского движения для размещения в средствах массовой информации, социальных сетях и на официальном сайте Учреждения;
- участие в международных, всероссийских, региональных форумах волонтеров.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения, согласовывается Советом Учреждения, Советом обучающихся Учреждения, Советом родителей (законных представителей) обучающихся Учреждения и утверждается приказом по Учреждению.

6.2. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме.

6.3. После принятия Настоящего Положения в новой редакции, предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.